

Identificazione del modulo H3

Incaricato/i	Eugen Carisch, David Ricci
Versione	3.2
Data	Maggio 2025 - approvato dalla CQF il 24.06.2025

Titolo	H3 Conduzione dei collaboratori e della squadra		
Premesse	<ul style="list-style-type: none"> AFC come selvicolttrice/selvicoltore o formazione equivalente all'estero oppure Titolo di studio secondario di II livello (AFC, Matura o titolo equivalente all'estero) con prova di almeno 1 anno di esperienza pratica nel settore forestale. <p>La pratica professionale e l'esperienza nella conduzione di una squadra costituiscono un vantaggio</p>		
Competenze	Dirigere, assistere e incentivare in modo mirato i collaboratori e la squadra. Motivare i collaboratori e stimolare il lavoro di squadra. Riconoscere tempestivamente conflitti e perturbazioni nel gruppo ed elaborarli con provvedimenti adeguati.		
Prova delle competenze	<p><u>Prova delle competenze</u>: basi della comunicazione e loro importanza per la conduzione dei collaboratori e della squadra</p> <p><u>Presentazione</u>: allestire una descrizione del proprio modo di comunicare e di condurre nell'ambito del lavoro quotidiano. Riflessione, analisi e proposta di provvedimenti di sviluppo</p>		
Livello	3 (ai sensi di ModuQua) – 5 (ai sensi del Quadro europeo delle qualifiche)		
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> Definire le basi della comunicazione tra adulti (percezione, trasmissione-ricezione, ascolto, ascolto attivo, emissione di feedback, comunicazione non verbale, ...). Riflettere sul proprio modo di comunicare e dedurre delle possibilità per sviluppare la comunicativa personale e quella dei collaboratori Distinguere, definire e analizzare modelli comunicativi e comportamentali tipici in sede di colloquio Spiegare l'importanza della comunicazione per la conduzione dei collaboratori e della squadra ed elaborare provvedimenti adeguati per una comunicazione aperta nell'ambito del lavoro quotidiano Definire i principali strumenti di conduzione (organizzazione, concertazione di obiettivi, incarico di lavoro, informazione, comunicazione, valutazione) e il loro impiego e farne uso in modo mirato nell'ambito del lavoro quotidiano Descrivere provvedimenti per l'evoluzione della squadra e per la prevenzione di conflitti nell'ambito del lavoro quotidiano e metterli in pratica Riconoscere conflitti tra collaboratori e perturbazioni in seno alla squadra, affrontarli con le persone interessate. Convenire provvedimenti mirati per la soluzione e metterli in atto nell'ambito del lavoro quotidiano Preparare colloqui con i collaboratori e con la squadra in base agli strumenti aziendali, condurre e valutare i colloqui (compresa la concertazione di obiettivi e di provvedimenti) Riflettere sul proprio modo di condurre, elaborare principi per la sua evoluzione e metterli in pratica con provvedimenti adeguati 	<p>C2</p> <p>C4</p> <p>C4</p> <p>C2</p> <p>C4</p> <p>C3</p> <p>C5</p> <p>C3</p> <p>C4</p>	
Periodo d'apprendimento	Teoria, esercizio e lavoro pratico	35 ore	
	Prova delle competenze	5 ore	
	Totale	45 ore	
Riconoscimento	Modulo obbligatorio per l'ammissione all'esame professionale di Selvicoltore caposquadra.		
Validità del modulo	5 anni	Validità prova delle competenze	10 anni