

Rapport annuel du président

Association Ortra Forêt Suisse, exercice 2016

1. Généralités et séances

Le comité a tenu quatre séances en 2016 (8 mars, 26 avril, 6 septembre et 30 novembre). L'assemblée des membres s'est déroulée le 26 avril 2016 à Olten.

Le principal projet, dans le cadre de l'examen quinquennal, a été de mener l'enquête sur les ordonnances sur les formations CFC et AFP. Les formulaires d'enquête ont été élaborés par Codoc puis envoyés mi-octobre 2016. La promotion des femmes dans les métiers forestiers de même que la maturité professionnelle pour les forestiers-bûcherons ont été thématiques en collaboration avec la HAFL. Un entretien prometteur a été mené par le président avec Ph. Ritter afin d'améliorer la collaboration avec la SUVA.

Dans le domaine des relations publiques, diverses activités ont été développées avec les rapports sur la promotion de la relève ainsi que la sauvegarde et la promotion des entreprises formatrices, la prévention de la santé (Stratégie formation forestière) et la mise en œuvre des nouvelles filières de formation avec un bon accompagnement des examens professionnels de contremaître forestier, de conducteur d'engins forestiers et de spécialistes câble-grue. Le règlement d'indemnisation a été révisé avec la CAQ.

Suite au projet «Conservation et promotion des entreprises forestières», ForêtSuisse, l'Association suisse du personnel forestier ASF ainsi que les entreprises formatrices souhaitent un renforcement de l'Ortra Forêt Suisse. Un premier pas dans cette direction a été de réviser les modalités de collaboration avec l'OFEV et de préparer un contrat d'aide financière pour les années 2017 – 2020. L'adaptation de la convention relative à la direction de Codoc a été initiée. Elle prend effet au 1^{er} janvier 2017, pour une période de 4 ans.

Le plus grand défi est et sera celui d'assurer un financement solide de l'Ortra Forêt Suisse. Outre les contributions du Fonds pour la formation professionnelle forestière (env. CHF 100'000.-/an) et celles de l'OFEV et du SEFRI pour des projets et d'autres prestations, il manque toujours des moyens financiers à hauteur d'environ CHF 100'000.-. De nombreuses réflexions ont été menées en vue d'améliorer les recettes. Aucune décision n'a cependant encore été prise.

La demande pour de nouveaux apprentissages de forestier-bûcheron reste bonne et c'est pourquoi il faut conserver les entreprises formatrices à tout prix. Il faut également maintenir l'effort d'information en faveur de la formation forestière. Si l'image de l'économie forestière reste bonne auprès de l'opinion publique, le nombre d'intéressés de bon niveau pour une carrière en forêt restera suffisant. Une Ortra Forêt Suisse forte, bien organisée et disposant des moyens financiers nécessaires contribue de façon décisive à atteindre ces objectifs.

2. Principales activités 2016

Les principales activités de l'année écoulée ainsi que leur état d'avancement sont présentées dans le tableau ci-dessous.

N°	Prior	Activités	Responsable	Etat avancement Mai 2017
1.		FFP Forêt: surveillance, adoption budget/comptes, décisions imposition	Comité	<i>Tâche permanente</i>
2.	1	FFP Forêt: procédure entreprises d'électricité	Comité, commission Fonds	<i>En cours</i>
3.	1	Financement Ortra Forêt	Comité, AG	<i>En cours</i>
4.	1	Promotion de la relève en général (stratégie formation forestière)	Comité	<i>Traité, non terminé</i>
5.	1	Promotion de la relève: thème de la maturité professionnelle	Comité	<i>Traité, non terminé</i>
6.	1	Promotion de la relève: mesures de communication selon le projet «Conservation et promotion des entreprises formatrices»	Comité	<i>Terminé</i>
7.	1	Promotion de la relève: assurer la présence forestière à diverses foires professionnelles	Comité, Ortra régionales et associations	<i>Terminé en partie</i>
8.	1	Prévention santé ((stratégie formation forestière): Projet Gerda Jimmy	Comité	<i>En cours</i>
9.	1	Formation initiale: Enquête auprès des nouveaux diplômés forestiers-bûcherons	Comité, CD+Q, Codoc	<i>Terminé (annuel)</i>
10.	1	Formation initiale: préparer et réaliser l'examen et la révision des ordonnances sur la formation de forestier-bûcheron et de praticien forestier	CD+Q, Comité	<i>En cours</i>
11.		Formation initiale: examen professionnel unique au niveau national pour les forestiers-bûcherons – analyse projet pilote	CD+Q, Comité	<i>En cours</i>
12.		Formation initiale et formation professionnelle supérieure: développement de la formation des spécialistes câble-grue en Romandie	CFPF, Comité	<i>En cours</i>
13.		Journées des responsables de la formation / Ortra régionales: préparation et réalisation de la rencontre	Comité, Codoc	<i>Tâche permanente</i>
14.		Mener des entretiens avec les partenaires, les Ortra régionales	Président, chargé d'affaires	<i>Traité, non terminé</i>
15.		Réexaminer mode collaboration entre Ortra Forêt CH et Ortra régionales; le cas échéant, adaptation pour Journée des resp. formation/Ortra régionales	Comité	<i>Ouvert</i>
16.		Évaluation d'un système de notation pour les CI et év. pour les procédures qualité (sur le modèle de JardinSuisse)	Comité, CSCI	<i>Ouvert</i>
17.		Information sur les activités de l'Ortra (information interne et externe)	Secrétariat	<i>Tâche permanente</i>

N°	Prior	Activités	Responsable	Etat avancement Mai 2017
18.	1	Renouvellement de la convention Codoc – Ortra Forêt Suisse		Terminé
19.	1	Renouvellement du site web Ortra Forêt Suisse	Comité, secrétariat	En cours

3. Financement

L'exercice 2016 a pu s'achever sur un excédent de recettes CHF 3255.05, grâce au soutien accordé par le SEFRI aux examens professionnels et grâce aux efforts d'économie. Ce résultat est d'autant plus réjouissant qu'un déficit de CHF 16 000 était budgété.

Mais la marge de manœuvre financière de l'Ortra Forêt reste très étroite. Il est vrai que le soutien financier du SEFRI et de l'OFEV (dès 2017) augmente. Mais les tâches de l'Ortra Forêt ainsi que les exigences de qualité s'accroissent aussi. A l'avenir, les efforts d'économie à eux seuls ne suffiront plus à garantir les tâches découlant du règlement du FFP et de l'Ortra. Le Comité reste mis au défi de trouver les moyens financiers indispensables à la réalisation de ses importantes tâches.

4. Secrétariat

Un grand merci est adressé au secrétariat avec Rolf Dürig (chargé d'affaires), Nicole Cia (collaboratrice spécialisée) et Claudia Nellen ainsi que (dès novembre 2016) Corinne Christen (caissière). Cette équipe m'a parfaitement soutenu sur tous les sujets. Les comptes rendus de séance précis rédigés par Nicole Cia m'ont été très précieux pour orienter mes activités de président.

5. Composition du Comité

Président:	Erwin Schmid, Abt. Wald canton de Zurich	1 voix	2
voix			
Vice-président:	Rolf Lüscher, ASF	2 voix	
Membres:	Alan Kocher, CEFOR Lyss	1 voix	
	Beat Philipp, ibW CEFOR Maienfeld	1 voix	
	Dres Mäder, FUS	2 voix	
	Christoph Lüthy, WaldSchweiz	2 voix	
Marco Marcozzi, resp. formation cantonal TI		1 voix	
	Geri Kaufmann, Ortra Forêt BL-BS-SO	1 voix	
	Christina Giesch, Forêt Valais	1 voix	

Andreas Greminger, Ortra Forêt SG-AR	1 voix
François Sandmeier, CFPF Le Mont	1 voix
Ueli Meier, Président CIC	voix consultative
Daniela Jost, OFEV	voix consultative

Secrétariat:

Responsable: Rolf Dürig, Codoc
Secrétariat et comptes rendus: Nicole Cia, Codoc
Caissière: Claudia Nellen et Corinne Christen (temporaire), Codoc

6. Remerciements

Je remercie très sincèrement tous les membres du comité, le responsable du secrétariat Rolf Dürig ainsi que son équipe de leur collaboration efficace et amicale ainsi que de leur soutien efficace sur tous les plans. Je me réjouis de poursuivre cette collaboration avec chacun et chacune d'entre vous.

Zurich, mai 2017 / Erwin Schmid, président