

Sondaggio sul fabbisogno di forestali SSS

Il sondaggio è stato inviato il 27 febbraio 2025 ai/alle forestali cantonali e ai/alle responsabili cantonali della formazione. Tutti i Cantoni hanno partecipato al sondaggio. In totale sono pervenute 24 risposte (una per BL-BS).

Interpretazione dei risultati

Il presente sondaggio era incentrato sui/sulle forestali SSS. Uno dei motivi era che l'Oml forestale Svizzera è responsabile della formazione professionale ma non dell'ambito universitario. Tuttavia Roger Schmidt e altre persone hanno giustamente constatato che i posti da forestale vengono occupati sempre più spesso anche da persone che provengono dalle scuole universitarie.

Ecco qui di seguito i risultati principali:

1. Nella maggior parte dei Cantoni i posti vacanti da forestale si riescono a coprire di nuovo. Spesso però non è un'impresa facile per via dell'esiguo numero delle persone che si candidano oppure perché il loro profilo di competenze non corrisponde ai requisiti.
2. La fidelizzazione a lungo termine dei/delle forestali non è solitamente considerata un problema. Le condizioni d'impiego, spesso non al passo coi tempi, costituiscono tuttavia una sfida.
3. Nel corso degli ultimi cinque anni si è registrata una fluttuazione piuttosto elevata con 51 forestali che sono andati/e in pensione o che si sono licenziati/e. Questo numero non include i/le forestali che lavorano in proprio o in imprese forestali private.
4. Secondo i dati dei Cantoni, nei prossimi cinque anni andranno in pensione 153 forestali, ossia una media di 31 persone l'anno. Anche in questo caso non sono inclusi i/le forestali che lavorano in proprio o in imprese forestali private.
5. Secondo le risposte ricevute, il fabbisogno per 10 anni è di 219,5 forestali, esclusi i Cantoni ZH e VD che non hanno fornito dati in merito. Personalmente ritengo che i Cantoni abbiano stimato questo fabbisogno in modo piuttosto prudente e che tale numero sarà molto più alto, presumibilmente intorno alle 30 persone l'anno. Bisogna anche tenere presente che non tutti i/le forestali addestrati/e nei centri di formazione intraprendono la carriera di forestale di settore o di azienda. Supponendo che il 75% dei/delle forestali SSS formati/e intraprenda questa carriera, ogni anno dovrebbero concludere la propria formazione circa 40 forestali. Dall'altro lato, occorre inoltre considerare che i posti di forestale possono essere occupati anche da diplomati universitari.
6. Per quanto riguarda le innovazioni e gli adeguamenti della formazione forestale sono state avanzate diverse proposte. Tra queste figura anche la promozione mirata di forestali di talento. Più volte è stata menzionata anche la formazione forestale parallela all'attività

lavorativa. È stata poi citata anche l'incentivazione della presenza femminile o di chi proviene da altre professioni.

7. Molti Cantoni hanno elaborato misure per contrastare la carenza di personale qualificato. In questo contesto sono considerati attori fondamentali anche gli imprenditori e i proprietari di boschi.

In conclusione:

C'è carenza di forestali? In base al sondaggio non è possibile rispondere in modo univoco a questa domanda. Resta da vedere come si evolverà in futuro la carenza di personale qualificato, ma non si può escludere che la situazione peggiori nei prossimi anni. Se, come presupposto, dovessero essere realmente necessari circa 40 forestali SSS l'anno per coprire i posti vacanti (vedi pagina precedente), bisognerebbe quasi raddoppiare il numero attuale di posti di formazione. Allo stesso tempo è presumibile che a causa della carenza di personale qualificato, cambino anche le strutture aziendali, per esempio per quanto riguarda le dimensioni delle aziende, la distribuzione dei compiti o il grado di meccanizzazione. In questo caso il fabbisogno di nuovi/e forestali SSS potrebbe essere inferiore.

A prescindere da queste incertezze, una cosa è certa: occorrono misure mirate affinché i centri di formazione continuino a formare un numero sufficiente di professionisti qualificati anche in futuro. Questo include una maggiore promozione della professione, il sostegno sistematico a forestali qualificati/e e l'ulteriore sviluppo delle strutture formative, ad esempio attraverso corsi di formazione paralleli all'attività lavorativa. L'Oml forestale Svizzera è chiamata ad accompagnare attivamente questo processo, soprattutto attraverso una forte promozione della professione e ulteriori misure di sostegno.

Lyss, 10.09.2025