

Buts stratégiques et programme d'activités 2020

1. Buts stratégiques

1. L'Ortra Forêt Suisse est perçue comme acteur important de la formation professionnelle au niveau national. Elle joue pleinement son rôle.
2. Les associations nationales ainsi que les Ortra Forêt régionales sont intégrées de façon appropriée au sein de l'Ortra Forêt Suisse.
3. La collaboration avec les partenaires (associations, Ortra régionales, responsables cantonaux de la formation, OFEV) fonctionne bien.
4. L'avenir de l'Ortra Forêt Suisse après 2021 est préparé (poursuite de la convention de prestations avec l'OFEV, relève à la présidence, renouvellement des contrats au secrétariat).
5. Le plan de formation cadre Gardes forestiers est modernisé en fonction des exigences de la branche. La révision se déroule avec efficacité et avec la participation de tous les partenaires.
6. La branche est informée régulièrement et de façon adéquate sur les activités de l'Ortra Forêt Suisse.
7. L'Ortra Forêt Suisse soutient la promotion de la relève professionnelle.
8. Les commissions de l'Ortra Forêt Suisse (CAQ Forêt, CD&Q) réalisent leurs tâches conformément au règlement.

2. Activités et mesures

N°	Prior.	Activités, mesures	Responsable
1	1	Renforcement de l'Ortra Forêt Suisse, traiter les projets de la Stratégie formation 2030, intensifier la collaboration avec la CIC (nouveau: CFP) et la HAFL	Comité
2		Coordination: échanges avec les partenaires, les Ortra régionales	Président, chargé d'affaires
3		Préparation de l'avenir de l'Ortra Forêt Suisse à partir de 2021, préparer le contrat avec le CEFOR Lyss et le renouvellement à la présidence	Comité, président, chargé d'affaires
4		Journées des responsables de la formation / Ortra régionales: préparation et réalisation de deux rencontres	Secrétariat
5		Information sur les activités de l'Ortra Forêt: 1 à 2 articles	Secrétariat, B. Hunziker
6		FFP Forêt: adoption budget/comptes, décisions de taxation, nommer un/une successeur à la présidence de la commission du Fonds	Comité
7	1	Promotion de la relève(stratégie formation forestière); préparatifs pour la participation aux Swiss Skills 2022	Comité, secrétariat

N°	Prior.	Activités, mesures	Responsable
8	1	Formation initiale: actualiser les documents pédagogiques des forestiers-bûcherons selon la révision de l'ordonnance	CD&Q, comité
9	1	Formation initiale: réaliser l'examen central des connaissances professionnelles pour forestiers/ères-bûcheron/nes; en collaboration avec le CSFO	Équipe projet, comité
10	1	Formation initiale: formation continue des instructeurs CI D et CI E	Commission formation continue instructeurs CI, secrétariat, CEFOR Lyss
11	1	Formation initiale: attribution des cours «Formation continue des instructeurs CI D et E»	Comité
12	1	Formation des experts «formation initiale»: cours de base, formation continue, Journée pour chefs experts	CEFOR Lyss
13	1	Révision du plan d'étude cadre Garde forestier: examen du profil de qualification, réalisation d'un atelier en grand groupe	Comité, direction du projet, membres du projet
14	1	Commission CD&Q: nomination des membres et approbation du règlement	Comité
15		Commission CD&Q: traitement des thèmes annoncés, 1 à 2 séances	CD&Q
16		Adopter rapports d'activités des commissions (CAQ Forêt, CD&Q)	Comité
17		Réalisation des examens professionnels selon le règlement d'examen	CAQ Forêt
18		Tâches de l'assurance qualité des formations modulaires selon règlement CAQ Forêt	CAQ Forêt
19		Reconnaissance des prestataires de cours avec utilisation de la tronçonneuse et audits pour ces cours	CAQ Forêt

Ce programme d'activités a été adopté le 23.6.2020