

Strategische Ziele und Tätigkeitsprogramm 2025

1. Strategische Ziele

1. Die OdA Wald Schweiz hat den nationalen Lead in der forstlichen Ausbildung bis auf Stufe Förster HF. Sie setzt sich für eine wirkungsorientierte, nachhaltige und moderne Ausbildung ein und wird in ihrer Funktion von der Forstbranche und der Politik wahrgenommen.
2. Die nationalen Verbände sowie die regionalen OdA Wald sind zweckmässig in die OdA Wald Schweiz eingebunden.
3. Die Zusammenarbeit mit den Partnern (KOK, Verbände, regionale OdA, kant. Ausbildungsleiter, BAFU) funktioniert gut.
4. Die OdA Wald Schweiz fördert die Entwicklung von digitalen Hilfsmitteln in der Ausbildung (digitaler Bildungspass, gemeinsame Datenbank, Evalpro, etc.).
5. Die Branche wird regelmässig über die Tätigkeiten der OdA Wald Schweiz informiert.
6. Die OdA Wald Schweiz unterstützt die Nachwuchsförderung, die Gesundheitsförderung sowie die Qualitätssicherung in der forstlichen Aus- und Weiterbildung.
7. Die Kommissionen der OdA Wald Schweiz (QSK Wald, K B+Q) nehmen ihre Aufgaben gemäss Reglement wahr.
8. Die Weiterführung der Vereinbarung mit dem BAFU ist vorbereitet.
9. Der neue Geschäftsführer ist in die Aufgaben eingeführt.

2. Tätigkeiten und Massnahmen

Nr.	Ziel	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
1.	2, 3	P	Die OdA Wald Schweiz pflegt den Austausch mit Partnern und regionalen OdA Wald.	Präsident, Geschäftsführer
2.	1		Die OdA Wald Schweiz nimmt an der Vernehmlassung zum Entlastungsprogramm 27 des Bundes teil.	
3.	2	P	Tagungen Ausbildungsverantwortliche Kantone/regionale OdA: Vorbereitung und Durchführung von einer Tagung	Geschäftsstelle
4.	5	P	Information über die Tätigkeiten der OdA Wald: 1 bis 2 Artikel	Geschäftsstelle, B. Hunziker
5.	1	P	BBF Wald: Genehmigung Budget/Rechnung sowie der Verfügungen sowie Information des Vorstandes	Vorstand
6.	1, 6	2	Das Thema «Fachkräftemangel im Wald» begleiten und durch Informationen und Austausch weiter unterstützen	Vorstand, Geschäftsstelle
7.	3	P	Grundbildung: nationale Prüfung Berufskennntnisse für Forstwartlernende in Zusammenarbeit mit SDBB durchführen	Projektgruppe, Vorstand

Nr.	Ziel	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
8.	6	P	Grundbildung: Grund- und Weiterbildungskurse für die üK-Instruktoren üK D und E organisieren	Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren, Geschäftsstelle, BZW Lyss
9.	6	P	Schulung der Experten Grundbildung: Grundkurse und Weiterbildungskurse sowie Tagung für Chefexperten	BZW Lyss
10.	6	1	Die Branche betreffend Weiterbildung für das Führen von Baumaschinen unterstützen.	Vorstand, Geschäftsstelle
11.	4, 6	1	Die Einführung von EvalPro durch geeignete Massnahmen begleiten	Vorstand, Geschäftsführer
12.	6	1	Die Fünf-Jahresüberprüfung der Grundbildungen Forstpraktiker/innen und Forstwart/innen ist umgesetzt und besprochen	Vorstand, K B+Q
13.	6	1	Durchführung der Lehrabgängerbefragung	Geschäftsstelle
14.	1	1	Überprüfung von Form und Zielen der Ausbildung zum Forstmaschinenführer	Vorstand und Arbeitsgruppe
15.	1	1	Revision der Prüfungsordnungen Forstwart-Vorarbeiter/in, und Seilkraneinsatzleiter/in	Vorstand, QSK Wald, Arbeitsgruppe
16.	7	P	Kommission B+Q: Bearbeitung der anstehenden Themen an 1 bis 2 Sitzungen	K B+Q
17.	1	P	Genehmigung der Rechenschaftsberichte der Kommissionen (QSK Wald, K B+Q)	Vorstand
18.	7	P	Durchführung der Berufsprüfungen gemäss Prüfungsordnungen	QSK Wald
19.	7	P	Aufgaben der Qualitätssicherung der modularen Bildungsgänge gemäss Reglement der QSK Wald	QSK Wald
20.	7	P	Anerkennung von Anbietern von Kursen mit Motorsägeneinsatz sowie Audits in diesen Kursen	QSK Wald
21.	9	1	Einführung des neuen Geschäftsführers in die Aufgaben	Vorstand
22.	8	1	Vereinbarung mit dem BAFU erneuern	Vorstand

P = ständige Aufgabe

Das Tätigkeitsprogramm wurde am ... genehmigt.