

Strategische Ziele und Tätigkeitsprogramm 2026

1. Strategische Ziele

1. Die OdA Wald Schweiz hat den nationalen Lead in der forstlichen Ausbildung bis auf Stufe Förster HF. Sie setzt sich für eine wirkungsorientierte, nachhaltige und moderne Ausbildung ein und wird in ihrer Funktion von der Forstbranche und der Politik wahrgenommen.
2. Die nationalen Verbände sowie die regionalen OdA Wald sind zweckmässig in die OdA Wald Schweiz eingebunden.
3. Die Zusammenarbeit mit den Partnern (KOK, Verbände, regionale OdA, kant. Ausbildungsleiter, BAFU) funktioniert gut.
4. Die OdA Wald Schweiz fördert die Entwicklung von digitalen Hilfsmitteln in der Ausbildung (digitaler Bildungspass, gemeinsame Datenbank, Evalpro, etc.).
5. Die Branche wird regelmässig über die Tätigkeiten der OdA Wald Schweiz informiert.
6. Die OdA Wald Schweiz unterstützt die Nachwuchsförderung, die Gesundheitsförderung sowie die Qualitätssicherung in der forstlichen Aus- und Weiterbildung.
7. Die Kommissionen der OdA Wald Schweiz (K BBF Wald, QSK Wald, K B+Q) nehmen ihre Aufgaben gemäss Reglement wahr.
8. Die Weiterführung der Vereinbarung mit dem BAFU.
9. Der neue Geschäftsführer ist in die Aufgaben eingeführt.

2. Tätigkeiten und Massnahmen

Nr.	Ziel	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
1.	2, 3	P	Die OdA Wald Schweiz pflegt den Austausch mit Partnern und regionalen OdA Wald.	Präsident, Geschäftsführer
2.	1	1	Die OdA Wald Schweiz reagiert situativ in Bezug auf allfällige Änderungen hinsichtlich dem Entlastungsprogramm 27	Vorstand, Geschäftsstelle
3.	1	1	Die OdA Wald Schweiz evaluiert eine allfällige strategische Neuausrichtung des Vereins. Themen: Leitbild, Strategie, Mehrjahresplanung (Finanzen und Tätigkeiten)	Ausschuss, Vorstand
4.	2	P	Tagungen Ausbildungsverantwortliche Kantone/regionale OdA: Vorbereitung und Durchführung von einer Tagung	Geschäftsstelle
5.	5	P	Information über die Tätigkeiten der OdA Wald (1 bis 2 Artikel) und im Newsletter „Bildung Wald“	Geschäftsstelle
6.	1	P	BBF Wald: Genehmigung Budget/Rechnung sowie der Verfügungen sowie Information des Vorstandes	Vorstand
7.	1, 6	2	Das Thema «Fachkräftemangel im Wald» begleiten und durch Informationen und Austausch weiter unterstützen	Vorstand, Geschäftsstelle

Nr.	Ziel	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
8.	1, 6	1	Das Thema «Fachkräftemangel im Wald» wird durch das Pilotprojekt «Betreuung Lehrabgänger/innen» konkret angegangen	Vorstand, Geschäftsstelle, externe Projektunterstützung
9.	1, 6	2	Die OdA Wald Schweiz schafft zur Weiterbildung von Berufsbildner/innen auf nationaler Ebene gezielte Angebote	Geschäftsstelle, Drittanbieter
10.	3	P	Grundbildung: nationale Prüfung Berufskennnisse für Forstwartlernende in Zusammenarbeit mit SDBB durchführen	Projektgruppe, Vorstand
11.	6	P	Grundbildung: Grund- und Weiterbildungskurse für die üK-Instruktoren üK D und E organisieren	Kommission Weiterbildung üK-Instr., Geschäftsstelle, BZW Lyss
12.	6	P	Schulung der Experten Grundbildung: Grundkurse und Weiterbildungskurse sowie Tagung für Chefexperten	BZW Lyss
13.	1, 6, 7	2	Vorbereitungsarbeiten zur Bildungsplanrevision voraussichtlich ab 2028 sind klar (Terminplan, Budget etc.)	Vorstand, K B+Q
14.	1	1	Überprüfung von Form und Zielen der Ausbildung zum Forstmaschinenführer sind abgeschlossen. Projektablauf und Zeitplan sind formuliert	Vorstand, QSK Wald, Arbeitsgruppe
15.	1	1	Revision der Prüfungsordnungen Forstwart-Vorarbeiter/in, und Seilkraneinsatzleiter/in	Vorstand, QSK Wald, Arbeitsgruppe
16.	7	P	Kommission B+Q: Bearbeitung der anstehenden Themen an 1 bis 2 Sitzungen	K B+Q
17.	1	P	Genehmigung der Rechenschaftsberichte der Kommissionen (QSK Wald, K B+Q)	Vorstand
18.	7	P	Durchführung der Berufsprüfungen gemäss Prüfungsordnungen	QSK Wald
19.	7	P	Aufgaben der Qualitätssicherung der modularen Bildungsgänge gemäss Reglement der QSK Wald	QSK Wald
20.	7	P	Empfehlung von Anbietern von Kursen mit Motorsägeneinsatz sowie Audits in diesen Kursen zu Händen BAFU	QSK Wald
21.	9	1	Einführung des neuen Geschäftsführers in die Aufgaben abgeschlossen	Vorstand
22.	8	1	Vereinbarung mit dem BAFU weiterführen	Vorstand

P = ständige Aufgabe

Das Tätigkeitsprogramm wurde am 15.4.2026 genehmigt.